

Тенденции изменения HR

Форум ITHR Russia 2016

Владимир Химаныч,
Управляющий директор
Райффайзенбанк Россия



Райффайзен
БАНК

Разница
в отношении

Ключевые тенденции HR



Широкое использование аналитики – Big data

- Более тесная интеграция HR с бизнесом создает потребность в лучшем понимании того, как работает организация.
- Использование реактивной и предиктивной аналитики
- Формирование целевых орг моделей (например, заданное кол-во иерархических уровней, % руководителей и т.д.)



Технологии

- Автоматизация процедуры отбора персонала, составление профилей кандидатов на основе их активностей в социальных сетях.
- Использование удаленных методов обучения через мобильные платформы и в режиме on-demand .
- Интеграция с другими областями, например, с медициной (23andMe).



Новые форматы трудоустройства и мотивации

- Идея пожизненного трудоустройства на одном месте давно не является актуальной. Использование гибких форматов, работа не из офиса, гибкий график и т.д.
- «Уберизация» – зарабатываю, когда хочу
- Капитализация стартапов не связана с размером штата сотрудников (на момент покупки Instagram за \$1 млрд штат 13 чел)